



ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΚΟΡΔΕΡΑ

Πρόεδρος Κλινικών Μαλλιών Bergmann Kord

1 Οι αρχικές δυσσιώνες εκτιμήσεις για τις επιπτώσεις του ακραίου αυτού γεγονότος, με την πάροδο του χρόνου και την αποτίμηση των γεγονότων, επιβεβαιώθηκαν.

Αντιμετωπίζουμε, πλέον, ένα παγκόσμιο οικονομικό σοκ, μια πολυδιάστατη κρίση με έντονα τα σημάδια και τις επιπτώσεις στην παγκόσμια Οικονομία.

Αν, δε, λάβουμε υπόψη ότι η νέα αυτή δυσμενής πρόκληση ήρθε αμέσως μετά την πανδημική κρίση – την οποία ακόμη δεν έχουμε ξεπεράσει – τότε κατανοούμε γιατί οι πιέσεις προς το

σύνολο των κυβερνήσεων είναι συντριπτικές.

Οι περιστάσεις επιβάλλουν στήριξη των ευάλωτων νοικοκυριών, «κουρελιάζοντας» αρχικά μακρόπνοους ή και μεσοπρόθεσμους χρηματοοικονομικούς σχεδιασμούς.

Τα παραπάνω δεν αποτελούν προσωπικές μου εκτιμήσεις καθώς συμπλέουν με ανακοινώσεις του ΔΝΤ οι οποίες μιλούν για εύθραυστες καταστάσεις, με το μικρόβιο της αβεβαιότητας να προσβάλλει τον παγκόσμιο οικονομικό οργανισμό.

Πληθωρισμός στα Ύψη, Τιμές Ενέργειας ανεξέλεγκτες, Αγορές Τροφίμων σε κρίση, Στρατιωτικές δαπάνες σε «πυρ κατά βούληση» φάση, Παγκόσμιο Εμπόριο σε μείωση όγκου και αύξηση τιμών...

Προτεραιότητες σαφώς ο τερματισμός του πολέμου, η δραστική μείωση του Πληθωρισμού και των Χρεών καθώς και η αντιμετώπιση της πανδημίας.

Ένα οικονομικό-ακραίως δύσκολο – ruzzle το οποίο ζητά, επίμονα, τη συνθετικά ολοκληρωτική του λύση.

2 Είμαι σίγουρη ότι γνωρίζετε τη γνωστή ρήση με την πεταλούδα που κινεί τα φτερά της στον Αμαζόνιο και επηρεάζει καιρικά φαινόμενα στην Κίνα. Με άλλα λόγια τα σχετικά με τη θεωρία του χάους για τα φαινόμενα εξάρτησης συστημάτων από τις αρχικές συνθήκες.

Ε, λοιπόν, ασθενέστεροι άνεμοι σε μια περιοχή επηρεάζουν την ένταση λειτουργίας ανεμογεννητριών και ως εκ τούτου την παραγωγή ενέργειας στην εν λόγω περιοχή. Ξηρασίες και κρύοι χειμώνες επηρεάζουν εξίσου με τους ανέμους τις οικονομίες των χωρών.

Σε ορισμένες, δε, περιπτώσεις περισσότερο αυτές των λεγομένων «ανεπτυγμένων χωρών». Αύξηση των τιμών

ενέργειας, αύξηση των τιμών Προϊόντων και Υπηρεσιών, ώθηση του πληθωρισμού προς τα πάνω. Και μάλιστα οι επιπτώσεις ακόμη μεγαλύτερες αν η βάση σύγκρισης είναι τα αντίστοιχα νούμερα παρελθόντων ετών κατά τα οποία ευτυχήσαμε να βιώνουμε χαμηλότατα πληθωριστικά επίπεδα.

Δεν ξεχνάμε ότι οι καταναλωτές βγαίνουν ιδιαίτερα στερημένοι από τα «έγκλειστα» χρόνια της πανδημίας.

Με τη χαλάρωση πέρασαν στη φάση αναπλήρωσης του ... «χαμένου» καταναλωτικού τους εδάφους και συμπεριφοράς.

Με αποτέλεσμα την αύξηση της ζήτησης.

Με αποτέλεσμα την αύξηση του πληθωρισμού.

Αυτά και πολλά άλλα, δεν αποτελούν χαρακτηριστικό μια συγκεκριμένης κατηγοριοποίησης διαφόρων χωρών αλλά αποτελούν ίδιον ανθρωπίνων λειτουργιών.

Και όσο αυτές θα καθορίζουν τη μικρο-μακρο οικονομική συμπεριφορά άλλο τόσο και ο πληθωρισμός θα στιγματίζει τόσο τους πλούσιους όσο και τους φτωχούς. Άλλους περισσότερο και άλλους λιγότερο. Αλλά ... όλους !

3 «Ανάγκα και θεοί πείθονται» διότι «άπαντας αυτών κρείσσονας ανάγκη ποιεί».

Η εκ των συνθηκών της πανδημίας επιβληθείσα εξ αποστάσεως εργασία, εκ των πραγμάτων λειτούργησε.

Και μάλιστα σε ορισμένες περιπτώσεις άκρως αποτελεσματικά.

Υπάρχει η αντίληψη πως αυτός ο καινούριος τρόπος εργασίας, ήρθε για να μείνει και μάλιστα πολλοί το θεωρούν ως το προτιμώμενο μοντέλο στην Ευρώπη.

Θα μου επιτρέψετε να προσυπογράψω την παραπάνω εκτίμηση, μέσα και από τη δική μου αντίστοιχη εμπειρία.

Τα πλεονεκτήματα πολλά, τα μειονεκτήματα λιγότερα. Καλύτερη ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής, αύξηση – ποιοτικά και ποσοτικά – της παραγωγικότητας, εξοικονόμηση χρημάτων, περισσότερες επιλογές προσλήψεων, ορθολογική χρήση ενέργειας και της διαθέσιμης τεχνολογίας...

Εν κατακλείδι: Η εφαρμογή της εξ αποστάσεως εργασίας για ορισμένα επαγγέλματα και κατηγορίες επαγγελματιών, αποτελεί δρόμο «υποχρεωτικής κατεύθυνσης» και μάλιστα χωρίς επιστροφή.

Η λειτουργία στον χώρο εργασίας και της αλληλεπίδρασης μεταξύ συναδέλφων στον ίδιο χώρο σε συνδυασμό με την εξ αποστάσεως εργασίας, εκτιμώ πώς θα αποτελούν τα μοντέλα απασχόλησης για αρκετό διάστημα εφεξής.

4 Κοιτάξτε, για μένα ο διαχωρισμός μεταξύ φύλων και φυλών στο επιχειρηματικό-επαγγελματικό χώρο, έχει ήδη εκλείψει. Κάποια πράγματα δεν προγραμματίζονται, απλά έρχονται από μόνα τους. Η ηγεσία γένους θηλυκού έχει να επιδείξει πολλές επιτυχίες σε όλους τους τομείς απασχόλησης. Νομίζω ότι το ζητούμενο είναι η αποτελεσματικότητα στην ηγεσία.

Και στην αναζήτηση της υπεροχής αυτό είναι, τελικά, το ζητούμενο!